



## **COMISIÓN PERMANENTE ESPECIAL DE LA MUJER**

### **MOCIÓN DE TEXTO SUSTITUTIVO**

De varios diputados y varias diputadas

Hacen la siguiente moción:

Para que, de conformidad con el Reglamento de la Asamblea Legislativa, se apruebe el siguiente como texto sustitutivo y se acoja como texto base de discusión del expediente N° 22.522 REFORMA DEL ARTÍCULO 167 DE LA LEY N° 2, CÓDIGO DE TRABAJO, DE 27 DE AGOSTO DE 1943, PARA INCORPORAR LA IGUALDAD SALARIAL EN LOS TRABAJOS DE IGUAL VALOR:

### **TEXTO SUSTITUTIVO**

**LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DE LA REPÚBLICA DE COSTA RICA  
DECRETA:**

**«REFORMA AL ARTÍCULO 167 DEL CÓDIGO DE TRABAJO PARA  
INCORPORAR LA IGUALDAD DE REMUNERACIÓN EN TRABAJOS DE  
IGUAL VALOR, SIMILARES, DIFERENTES DE IGUAL VALOR O  
RAZONABLEMENTE EQUIVALENTES»**

**ARTÍCULO ÚNICO.** - Refórmese el artículo 167 de la Ley No. 2, Código de Trabajo del 27 de agosto de 1943 y sus reformas. El texto dirá:

**«Artículo 167.**

Para fijar el importe del salario en cada clase de trabajo y el tipo de ingreso se tendrá en cuenta la cantidad y calidad de éste, **de conformidad con lo dispuesto en el inciso f) del artículo 24 del presente Código.**

A igual trabajo **o trabajos de igual valor** desempeñado en puesto, jornada y condiciones de eficiencia igual o de igual valor, corresponde remuneración igual. Queda comprendido **en el concepto de remuneración, el salario o sueldo ordinario, básico o mínimo, y cualquier otro emolumento en dinero o en especie pagados por la persona empleadora, directa o indirectamente, a la persona trabajadora, en concepto del empleo de ésta en su labor ordinaria. Corresponde la igualdad de remuneración en categorías o puestos de trabajo valorados como iguales, similares, diferentes de igual valor o razonablemente equivalentes.**

**A efectos de valorar la igualdad de la remuneración en categorías o puestos de trabajo se adoptarán por parte de las autoridades competentes las medidas para diseñar, promover y ejecutar los parámetros y evaluación objetiva del empleo.**

No podrán establecerse diferencias por edad, **etnia**, sexo, nacionalidad **o cualquier otra forma análoga de discriminación de conformidad con el artículo 404 del Código de Trabajo.**

Rige a partir de su publicación.»

Nielsen Pérez Pérez

Aida María Montiel Héctor

José María Villalta Flórez Estrada